全国首创！昆明未来两年将在50个村开展乡村CEO培育

 来源：昆明市乡村振兴局

昆明市委农村工作领导小组1月31日印发《昆明市强村富民乡村CEO培育实施方案》（以下简称《方案》），计划于2024年至2025年，在全市范围内选择50个行政村（涉农社区）开展乡村CEO培育，每村至少培育1名乡村CEO或一支乡村CEO管理团队。这意味着，昆明市在全省首家制定出台乡村CEO培育实施方案，在全国首创乡村CEO培育机制。

2019年以来，昆明市与中国农业大学合作共建昆明市都市驱动型乡村振兴创新实验区，把培育乡村经营管理人才作为一项重要的实验内容，并在全国首次开展乡村CEO招聘、培育、使用等创新实践工作，为解决乡村人才短缺问题提供先行示范。经过前期分类分批培训，全市已培育29名乡村CEO，在实验村、示范村等开展工作。

此次昆明市制定出台乡村CEO培育实施方案，旨在补齐乡村运营人才短板，培育一批懂农业、爱农村、爱农民、会管理、善经营的乡村经营管理人才，通过实现乡村人才振兴，推动村集体经济发展壮大，促进农村居民持续增收。

乡村CEO具备现代农业、乡村旅游、农村电商等方面的专业知识，具有较强的市场开拓能力和经营管理能力，主要围绕制定规划、盘活资产、培育产业、开拓市场、运营策划、孵化人才、带动增收等方面，持续为村集体资产保值增值、农民持续增收提供服务。

乡村CEO采取“揭榜”形式招聘，由市委农办、市委组织部牵头，制定下发乡村CEO招聘计划，组织各县区申报，并确定最终参与招聘的村（社区）名单。招聘工作计划在2024年6月底前完成。原则上1个村集体经济组织招聘1名乡村CEO，主要负责村集体经济组织独资或控股的企业、村（社区）党组织领办合作社等运营管理。

市委农办相关负责人表示，昆明市乡村CEO的培育还处于探索阶段，此次从市级层面出台支持乡村CEO培育的政策文件，主要目的是通过给政策、给资金、给平台、给身份的方式，推动乡村CEO队伍进一步发展壮大，更好地为村集体经济服务，助力实现强村富民。