

“创赢未来”2026 创业大赛评审标准

(主体赛产业发展+创业)

一、创新引领性 (30 分)

- 1.技术、产品或服务具有原创性、创新性、示范性。(10分)
- 2.技术、产品或服务具有行业引领性,已取得专利等自有知识产权成果。(10分)
- 3.项目在产业链强链、补链、延链中作用明显,对推动传统产业升级,培育壮大新兴产业和未来产业,促进产业协同发展具有积极作用。(10分)

二、带动就业 (30 分)

- 1.直接带动就业岗位数量,间接带动产业上下游就业岗位数量。(10分)
- 2.预计未来3年将创造就业岗位的数量规模。(5分)
- 3.带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。(5分)
- 4.促进高质量稳定就业,在规范用工、培训提升、职业发展、改善工作环境等方面的举措和效果。(10分)

三、项目团队 (20 分)

- 1.项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。(5分)
- 2.项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。(5分)
- 3.项目团队整体运营能力和执行力。(5分)
- 4.项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20 分)

- 1.项目财务状况、融资状况(5分)
- 2.项目整体运营状况,已取得的经营业绩。(5分)
- 3.项目具有广阔的市场空间和发展前景,具备开拓市场的资源和能力。(5分)
- 4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值和社会价值。(5分)

“创赢未来” 2026 创业大赛评审标准

(主体赛科技成果+创业)

一、创新引领性 (35 分)

- 1.技术、产品或服务具有原创性和创新性。(10分)
- 2.技术具有突破性和引领性,已取得专利等自有知识产权成果。(10分)
- 3.技术具备明确应用场景,拥有清晰可行的科技成果转化路径,落地条件成熟、实操性强。(10分)
- 4.技术与国际、国内同类技术对比具有优势,对培育新质生产力、解决“卡脖子”问题具有积极作用。(5分)

二、带动就业 (25 分)

- 1.直接带动就业岗位数量,间接带动就业数量。(10分)
- 2.带动就业的人员结构和质量,研发、运营、管理等各类高层次人才配置。(5分)
- 3.促进高质量稳定就业,在人才引入、能力提升、提供发展空间、改善工作环境等方面的举措和效果。(5分)
- 4.预计未来3年将创造就业岗位的数量规模。(5分)

三、项目团队 (20 分)

- 1.项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。(5分)
- 2.项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。(5分)
- 3.项目团队整体运营能力和执行力。(5分)
- 4.项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20 分)

- 1.项目财务状况、融资状况,年度及累计研发投入情况。(5分)
- 2.项目在技术研发、技术验证、小试、中试等环节的阶段成果。(5分)
- 3.项目市场化运营进展、产业化落地成效及核心经营目标完成情况。(5分)
- 4.项目具有广阔的市场空间和发展前景,具有可持续发展的能力。(5分)

“创赢未来”2026 创业大赛评审标准

(主体赛民生需求+创业)

一、创新引领性 (25 分)

- 1.技术、产品或服务具有原创性、创新性、突破性。(10分)
- 2.技术、产品或服务具有行业领先性,取得专利等自有知识产权成果(5分)
- 3.技术、产品或服务对创新生活服务消费场景、带动消费升级具有示范引领效应(5分)。
- 4.管理、经营和服务模式具有独特性和可持续性,对促进民生服务向普惠化、便捷化、品质化发展有积极作用。(5分)

二、带动就业 (35 分)

- 1.直接带动就业岗位数量,间接带动就业岗位数量。(10分)
- 2.预计未来3年将创造就业岗位的数量规模。(5分)
- 3.带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。(10分)
- 4.促进高质量稳定就业,在规范用工、培训提升、职业发展、改善工作环境等方面的举措和效果。(10分)

三、项目团队 (20 分)

- 1.项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。(5分)
- 2.项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。(5分)
- 3.项目团队整体运营能力和执行力。(5分)
- 4.项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20 分)

- 1.项目财务状况、融资状况(5分)
- 2.项目整体运营状况,已取得的经营业绩。(5分)
- 3.项目具有广阔的市场空间和发展前景,具备开拓市场的资源和能力。(5分)
- 4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值和社会价值。(5分)

“创赢未来” 2026 创业大赛评审标准

(主体赛职业技能+创业)

一、创新引领性 (25 分)

- 1.技能、产品或服务具有原创性、创新性、示范性或取得专利等知识产权成果。(10分)
- 2.技能、产品或服务具有专业性、引领性和品牌效应,能有效推动传统技艺现代化、技能标准化开发、服务流程优化及技能型品牌培育。(10分)
- 3.管理、经营及服务模式独具特色且可持续、可复制推广,对技能传承创新、生产生活方式改善及技能价值挖掘应用最大化有积极赋能作用(5分)

二、带动就业 (35 分)

- 1.直接带动就业岗位数量,间接带动就业岗位数量。(10分)
- 2.预计未来3年将创造就业岗位的数量规模。(5分)
- 3.带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。(10分)
- 4.促进高质量稳定就业,在规范用工、培训提升、职业发展、改善工作环境等方面的举措和效果。(10分)

三、项目团队 (20 分)

- 1.项目团队第一创始人的素质、能力、背景和经历。(5分)
- 2.项目团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。(5分)
- 3.项目团队整体运营能力和执行力。(5分)
- 4.项目团队股权结构和员工激励机制合理性。(5分)

四、发展现状和前景 (20 分)

- 1.项目财务状况、融资状况(5分)
- 2.项目整体运营状况,已取得的经营业绩。(5分)
- 3.项目具有广阔的市场空间和发展前景,具备开拓市场的资源和能力。(5分)
- 4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济价值和社会价值。(5分)

“创赢未来”2026 创业大赛评审标准

(青年创新专项赛)

一、创新引领性 (30 分)

- 1.技术、产品或服务具有原创性、创新性。(10分)
- 2.技术、产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果,项目在某个行业或领域将具有示范性和引领性。(10分)
- 3.商业模式、管理模式和服务模式具有可行性、创新性。(10分)

二、预期带动就业 (25 分)

- 1.预期未来3年直接带动就业岗位数量。(10分)
- 2.预期未来3年间接创造就业岗位的数量规模。(10分)
- 3.预期带动带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况。(5分)

三、项目团队 (20 分)

- 1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历。(10分)
- 2.团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性。(5分)
- 3.团队的整体运营能力和执行力。(5分)

四、发展现状和前景 (25 分)

- 1.项目所处阶段和取得进展。(10分)
- 2.项目具有广阔的市场空间和发展前景,具有开拓市场的可行性和条件。(10分)
- 3.项目具有可持续发展的必要条件,良好的经济价值和社会价值预期。(5分)